

國立花蓮女子高級中學 113 年度性別平等教育實施計畫

112.4.06 性別平等教育委員會通過

一、依據

- (一)性別平等教育法。
- (二)教育部友善校園學生事務與輔導工作作業計畫。

二、目標

- (一)培養學生具備正確的性別生理、心理知識，建立無性別歧視的教育環境。
- (二)培養學生具備人際相處的正確性別態度與禮儀。
- (三)增進師生對性別平等教育、性騷擾、性侵害或性霸凌防治的認知及處理能力。
- (四)提升本校教師性別平等教育知能，並於課程及活動中融入性別平等教育。
- (五)改善並建立無性別偏見之校園空間，以確保人身安全。
- (六)充實性別平等教育資源，提供教師教學與輔導上之運用。

三、策略

- (一)強化性別平等教育委員會的組織與運作，提升教育人員性平教育知能，整合相關法令以發揮綜合效果。
- (二)協調整合資源與環境，爭取充足的經費，建立校園環境安全檢視指標，督導改善校園環境以符合檢視指標，建立學校與社區合作機制，提升周邊安全性。
- (三)系統規劃性平課程與有效教學，落實教育輔導。
- (四)強化學校性平事件防治處理機能。
 - 1. 初級防治：以預防宣導為主。
 - 2. 二級防治：以提升事件處理效能為主。
 - 3. 三級防治：以追蹤輔導與再教育為主。

四、工作項目

實施項目	時間	活動內容	主辦
(一)召開性別平等委員會議	1 月 2 月 6 月 9 月	1. 檢視上學年計畫執行成果，擬定本年度性別平等教育計畫。 2. 編列性別平等教育經費預算。 3. 各組進行工作檢討，以做為未來工作推動參考。	學務處 教務處 總務處 輔導室 圖書館 主計室
(二)建置性別平等網頁	1 月	建置以下之資料： 1. 校園性侵害性騷擾或性霸凌事件界定、類型及相關法規。 2. 被害人權益保障及學校所提供必要協助。 3. 申請調查、申復及救濟之機制。 4. 提供資源協助之團體及網絡。 5. 本校性別平等教育委員會認為必要之事項。	學務處

(三)辦理性別平等活動	適時	1. 以專題演講、座談、影片欣賞討論、小團體、讀書會等方式進行性別平等相關議題之探討。 2. 配合班會討論之主題，與同學討論性別平等之內涵。 3. 鼓勵家長、教職員工參與校內外之性別平等教育活動及各項競賽。 4. 提供教職員工進修研習資訊及性別平等教育資料。 5. 利用各項集會場所、各類出版資訊宣導正確觀念及法令。	輔導室 學務處 人事室
(四)性別平等教育融入課程	全年	各科融入性別平等議題並彙整教學成果。	教務處 輔導室
(五)建置安全校園環境	隨時	1. 加強校園巡查系統，加強門房管理。 2. 繪製「校園危險地圖」並公告宣導。 3. 召開校園空間安全檢視會議。	總務處 學務處 教官室
(六)住宿生安全關懷	隨時	1. 辦理學生宿舍會議並宣導在校園內之住宿安全，了解及關懷學生住宿生活起居、宣導自我人身安全保護措施及緊急處理機制等。 2. 依校園空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之使用情形及檢視校園整體安全。 3. 辦理賃居生會議，宣導住屋之週遭環境安全、注意事項及緊急聯絡方式。	學務處 教官室
(七)充實性別平等教育圖書	隨時	增購性別平等教育之教學媒體（錄影帶、書籍等）及充實網路相關資訊，以供教職員工生、家長借用。	輔導室 圖書館
(八)訂定經費概算	1 月	辦理性別平等教育計畫各項工作經費。	主計室

五、年度經費預算：

項目		預估(元)
(一)研習、講座	1. 性別平等教育融入教學課程。	1-7月12,000
	2. 每年實施性別平等教育相關講座或活動至少4小時。	8-12月12,000
(二)事件調查	1. 調查及處理與性別平等教育有關之案件。	1-7月8,000
	2. 後續輔導教育。	8-12月8,000
(三)研習訓練	1. 派員參加專業訓練。	1-7月9,000

	2. 派員參加研習講座。	8-12月9,000
(四)充實圖書	購買性別平等相關圖書及視聽資料。	1-7月5,000
		8-12月5,000
合計		68,000

六、獎勵：推動性別平等教育工作及參與性別相關事件調查處置有功人員，依規定核實敘獎。

七、本計畫經性別平等教育委員會議討論通過，陳校長核定後實施，修正時亦同。